



Ringkøbing - Skjern
Nørregade 22 A
6950 Ringkøbing

Telefon 97 32 46 40
E-mail: 122@dlf.org
www.dlf122.dk

Januar 2017

Kredsens politik på arbejdsmiljøområdet.

Kredsens målsætning er at arbejde for, at der på skolerne skabes et arbejdsmiljø, der såvel fysisk som psykisk medvirker til, at antallet af lærere, der oplever et dårligt arbejdsmiljø, herunder får arbejdsskader minimeres mest muligt.

På den enkelt skole i kredsens område fokuseres der på værdien af arbejdsplads-vurderingen (APV).

Kredsens mål er desuden at sikre arbejdsmiljørepræsentanterne effektive og nyttige redskaber til håndteringen af opgaven, viden om deres pligter, rettigheder og ansvar.

Kredsens mål er ligeledes at arbejdsmiljøarbejdet koordineres bedst muligt gennem det forpligtende kredssamarbejde.

Kredsen:

Blandt kredsstyrelsesmedlemmerne udpeges der én arbejdsmiljøansvarlig, som indsamler og systematiserer materiale og litteratur.

Den arbejdsmiljøansvarlige informerer på KS- og TR-møderne om relevant materiale fra DLF (f.eks. "Aktuelt om arbejdsmiljø m.m.")

Kredsens arbejdsmiljøansvarlige deltager i det forpligtende kredssamarbejdes arbejdsmiljøarbejde.

Kredsen fører liste over, hvem der er valgt til arbejdsmiljørepræsentant på hver enkelt skole samt hvem der varetager arbejdsmiljøarbejdet i de enkelte MED-udvalg i Ringkøbing-Skjern kommune inden for Dagtilbud/ Undervisningen samt i Hoved-MED.

Arbejdsmiljørepræsentanten:

Skal uddannes og har krav på den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, herunder løbende efteruddannelse.

Er med til at kontrollere at arbejdsforholdene på skolen er arbejdsmiljø- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

Deltager i planlægning af arbejdsmiljø- og sundhedsarbejde.

Sidder med i byggeudvalg i forbindelse med ny og ombygning.

Deltager i arbejdspladsvurdering, som gøres til et fundament i arbejdsmiljøarbejdet.

Sikrer, selvom skolelederen har anmeldelsespligten, at arbejdsskader anmeldes og behandles i arbejdsmiljøgrupperne.

Er kontakttled til kredsen.

Psykisk arbejdsmiljø:

Der skal sættes fokus på emnet og man skal på arbejdspladsen medtænke mulige og kendte belastningsfaktorer.

Det skal sikres at psykisk arbejdsmiljø indgår i arbejdspladsvurderingen.

Der skal på de enkelte skoler søges udarbejdet retningslinjer på en række områder, der erfaringsmæssigt påvirker det psykiske arbejdsmiljø, eksempelvis:

- vold og trusler mod personalet
- forældre- og elevklager
- osv

Ligeledes bør forsøget på at undgå arbejdsbetinget stress have den allerhøjeste prioritet.

Medlemmer skal oplyses om DLF's rådgivningstjeneste.

Arbejdsskader:

Det skal sikres, at alle er bekendt med proceduren for anmeldelse af arbejdsskader