



Ringkøbing – Skjern
Nørregade 22 A
6950 Ringkøbing

Telefon 97 32 46 40
E-mail: 122@dlf.org
www.dlf122.dk

Diskretionær afskedigelse

Overenskomstansatte

Revideret juni 2017

Alle kan blive sagt op

Hvis din arbejdsgiver ikke er tilfreds, kan du blive sagt op. Hvis det ikke handler om tjenesteforfeelse eller sygdom, taler man om diskretionær afskedigelse. Det betyder en afskedigelse, der hviler på et skøn. Det er som udgangspunkt arbejdsgiverens privilegium at skønne, om en ansat lever op til forventningerne, og hun/han skal gøre det sagligt. Samtidig skal ansatte beskyttes mod urimelige afskedigelser.

Ledelsesretten betyder, at du som ansat skal rette dig efter de instrukser, du får fra din leder. Du skal også overholde de regler, der gælder for dit job, og du skal vise dig "værdig til den agtelse og tillid, stillingen kræver" – både når du er på arbejde og i fritiden.

Hvis din arbejdsgiver ikke er tilfreds med dig, kan det være fordi ledelsen mener, at du ikke lever op til disse regler, er meget fraværende på grund af sygdom (omtalt i en anden folder), eller at du ikke evner eller magter at gøre dit arbejde godt nok.

Det bør aldrig komme bag på dig, at din leder vælger at afskedige dig. Lederen bør, inden der indledes en afskedigelsessag, forsøge at give dig vejledning eller instruktion om, hvad du bør rette.

Lederen kan også vælge at give dig en påtale. En påtale er ikke en egentlig sanktion men en løftet pegefinger. Du skal gøre dit bedste for at rette op på det, din leder er utilfreds med.

Som overenskomstansat, er der principielt tre mulige sanktioner: advarsel, afsked med varsel, afsked uden varsel (bortvisning).

Advarsel

En advarsel skal være klar og utvetydig for at have retsvirkning. En advarsel er et signal til dig som ansat – et signal om, at du risikerer at blive fyret eller bortvist i gentagelsestilfælde. Der er ikke noget krav om, at en advarsel skal være skriftlig, men i praksis er den det altid, da arbejdsgiveren ellers kan få svært ved at dokumentere, at den er givet.

Afsked med eller uden opsigelsesvarsel

Man kan godt blive fyret eller bortvist, selv om man aldrig har fået en advarsel. Det kan være i situationer, hvor det er indiskutabelt, at arbejdsgiveren ikke kan affinde sig med, den ansatte skal fortsætte i jobbet. Som eksempler kan nævnes tyveri fra arbejdspladsen eller overgreb mod børn.

Opsigelsesvarsel

Dit opsigelsesvarsel er afhængigt af, hvor længe du har været ansat. I skemaet nedenfor kan du se sammenhængen mellem ansættelsesperiode og opsigelsesvarsel.

Ansættelsesperiode	Opsigelsesvarsel
Under 6 måneder	1 måned
6 måneder til 3 år	3 måneder
3 til 6 år	4 måneder
6 til 9 år	5 måneder
Over 9 år	6 måneder

Afskedigelse kan kun ske til udgangen af en måned.

Forud for udsendelse af varsling om afskedigelse, skal din organisation have mulighed for at udtale sig inden for en frist på 3 uger. Fristen forlænges med evt. søgne-helligdage i perioden.

Desuden skal din arbejdsgiver som hovedregel udbetale fratrædelsesgodtgørelse, hvis du har været ansat ved samme kommune/arbejdsgiver i mindst 12 eller mindst 17 år, det svarer til 1 og 3 måneders løn.

Bemærk:

Ovenstående er gældende ved ordinær ansættelse. Hvis ansættelsen indeholder en prøveperiode gælder følgende regler ved afskedigelse i denne periode:

- Opsigelsesperioden er 14 dage. Der er ikke krav om, at det er til udgangen af en måned.
- Høringsperioden er 14 dage. Fristen forlænges med evt. søgne-helligdage i perioden.

Det råder foreningen dig til at gøre

Kontakt Fjordkredsen på tlf. 97 32 46 40 eller 122@dlf.org for at få hjælp, så snart du bliver klar over, at du er i knibe.

Læs mere om hvad Danmarks Lærerforening kan gøre for dig, når dit job er i fare på: <http://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/opsigelse-og-forflyttelse>

Hvis du er medlem af Lærernes a-kasse, har du oftest ret til dagpenge, hvis du bliver arbejdsløs. Arbejdsløshedskassen skal vurdere, om du selv er skyld i afskedigelsen. Hvis du er det, får du karantæne i 3 uger.

Hvis du bliver opsagt, fordi du ikke overholder reglerne, vil Lærernes a-kasse typisk vurdere, at du selv er skyld i din ledighed. Hvis du bliver opsagt, fordi du ikke evner eller magter at udføre arbejdet tilfredsstillende, vil de typisk vurdere, at du ikke selv er skyld i din ledighed.

Du bør orientere din sagsbehandler i Danmarks Lærerforening, før du kontakter arbejdsløshedskassen.

Når din arbejdsgiver holder op med at betale løn til dig, holder også præmiebetalingen til den kommunale gruppelivsforsikring op. Du kan selv oprette en fortsættelsesforsikring med samme dækning, som der har været knyttet til dit ansættelsesforhold. Det kræver, at du kontakter Forenede Gruppeliv inden 6 mdr. efter din fratræden. <http://www.fg.dk>

Ferie og seniordage

Ved fuldtidsbeskæftigelse optjener man 18,50 ferietimer pr. måned. Det svarer til en årlig optjening på 222 timer, svarende til 5 uger plus 6. ferieuge. For lærere i folkeskolen i Ringkøbing-Skjern Kommune er de 5 ugers ferie placeret med 4 uger i juli og 1 uge i uge 42. Feriedage, som du ikke har afviklet ved fratrædelsen, har du til gode i form af feriegodtgørelse.

Når du fratræder, får du løn for de feriedage fra 6. ferieuge, som ikke er afviklet. Ikke afholdte seniordage udbetales i forbindelse med fratrædelse.

Arbejdsledig medlem i Danmarks Lærerforening.

Som arbejdsledig har du mulighed for at søge 50 % kontingentnedsættelse i Danmarks Lærerforening. Ansøgningen kan sendes til Fjordkredsen 122@dlf.org

Det er aldrig behageligt at være udsat for, arbejdsgiveren er så utilfreds, at arbejdet kan komme i fare. Der er ingen trylleformular, som kan få problemerne til at forsvinde. Men foreningen er parat til at hjælpe dig med at komme igennem den ubehagelige situation så fordelagtig og værdigt som muligt.

Fjordkredsen

Nørregade 22 A
6950 Ringkøbing
Telefon 97 32 46 40
E-mail 122@dlf.org
www.dlf122.dk

Kontorets åbningstider

Mandag	9.00 – 15.00 *
Tirsdag	9.00 – 15.00 *
Onsdag	9.00 – 15.00 *
Torsdag	9.00 – 15.00 *
Fredag	9.00 – 12.00 *

*Eller efter aftale.