



Ringkøbing, 28. maj 2019

Medlemsnyt nr. 16 - 2019

Kære medlem

Rammeaftale

Hvor foråret handlede om OK18, så har vores arbejde med en lokalaftale fyldt det meste af efteråret og helt frem til nu.

Ved det første møde med Børne- og Familieudvalget var der enighed om, der skulle arbejdes videre med en styrkelse af samarbejdet, men der blev også sagt, at der ikke er flere penge til Folkeskolen, så en evt. aftale skulle være udgiftsneutral.

Det har været et langstrakt forløb – sikkert også meget længere end en del af gruppen havde forventet – men det har været meget vigtigt for os i denne proces at holde fast i, det blev gjort ordentligt i forhold til, hvad det egentlig er, lærerne ønsker?

Vi har hele tiden clearet med vores nærmeste bagland, tillidsrepræsentanterne, i forhold til, hvilken vej vi skulle gå – også når vi indimellem har følt det som to skridt frem og et tilbage.

Det var til tider svært at overbevise medlemmerne af arbejdsgruppen om, at når vi sagde noget, så var det på vegne af lærerne, så derfor blev vi enige om at udsende en spørgeskemaundersøgelse til alle lærerne og børnehaveklasselederne.

Vi fik en rigtig god rapport tilbage, hvor der var en høj svarprocent, så resultaterne var meget brugbare, og vi har flere gange henvist til dem i vores forhandlinger.

Forhandlinger er altid vanskelige og de muliges kunst, og særligt når det også er inden for en begrænset økonomisk ramme. Vi har som sagt brugt mange møder på at nå til enighed om det endelige udkast til en aftale, den første siden 2013, men vi tror på, det kan bane vejen og åbne op for et styrket samarbejde til glæde og gavn for alle lærerne og børnehaveklasselederne i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Det er ikke en arbejdstidsaftale, men en rammeaftale der definerer rammerne for det lokale arbejde med en skoleaftale. For os var det vigtigt, at det blev en aftale, for en aftale forpligter begge parter, og det kan vi sammen evaluere på.

I forhold til rammeaftalen så er vi rigtig glade for, vi har fået aftalt en årsnorm, antal dage til placering af arbejdstiden og fået sat et max på undervisningstimetallet, særligt set i lyset af de besparelser vores område står over for. Det har været et stort ønske fra lærerne, der er blevet imødekommet.

Lærerkommissionen kommer med deres første status i januar, så det vil være med i evalueringsprocessen i forhold til, om der skal tilrettes noget i rammeaftalen.

Men vigtigst af alt, så handler det nu om, det skal have et liv ude på alle skolerne, for gode aftaler skaber fundament for godt samarbejde og tillid, hvilket er en vigtig grundsten i vores samfund.

Ferieaftale

Der er enighed om, at der i de kommende to skoleår skal præsteres timer ud over arbejdstidsnormen på 1680 timer grundet den nye ferielov vedtaget i EU:

- Skoleåret 2019/2020: 29,6 timer (4 dage)
- Skoleåret 2020/2021: 14,8 timer (2 dage)

Bemærk timerne er beregnet ud fra en fuldtidsnorm. Timetallet reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Pulje

Som udgangspunkt præsteres ovennævnte puljer på de 210 arbejdsdage. Der kan dog være situationer, hvor det ved gensidig aftale mellem leder og medarbejdere kan aftales, at timerne præsteres på yderligere dage.

Timernes anvendelse beskrives i bilag A i Rammaaftalen om arbejdstid. Beskrives i feltet "lokale tiltag"

Ved evt. jobskifte opgøres timerne.

Ferie og fastlagte 0-dage afholdes:

Skoleåret 2019/2020

Ferie: 14. oktober til 18. oktober 2019 (uge 42)

Elevfri dage – 0 dage: 10. februar til 14. februar 2020 (uge 7)

Ekstra 0-dage: 6. – 9. juli 2020 (29,6 timer, som lægges i pulje og beskrives i bilag A)

Ferie: 10. juli – 31. juli 2020

Skoleåret 2020/2021

Elevfri dage – 0 dage: 12. til 16. oktober 2020 (uge 42)

Ferie: 15. februar – 19. februar 2021 (uge 7)

Ekstra 0-dage: 5. – 6. juli 2021 (14,8 timer, som lægges i pulje og beskrives i bilag A)

Ferie: 7. juli – 30. juli 2021

Hvis en medarbejder har været ansat siden 1. januar 2019, har han/hun ud over ovennævnte ret til 0,52 dags ferie. Medarbejderen kan afholde denne efter aftale med sin leder. Efter ferieårets udløb den 31. august 2021 kan det aftales, at ikke afholdt ferie skal overføres til det næste ferieår. Hvis ikke denne evt. restferie aftales overført, udbetales det automatisk, senest 15. februar 2022.

Skoleåret 2021/2022 (Normalt ferieår)

Ferie: 18. oktober til den 22. oktober 2021 (uge 42)

Ferie: 14. februar – 18. februar 2021 (uge 7)

Elevfri dage – 0-dage: 4. – 8. juli 2022

Ferie: 11. juli – 29. juli 2022 (uge 28, 29, 30)

Lejrskole

Der har været lidt usikkerhed omkring aflønning af lejrskole efter OK18. Udover timerne 14 + 10 rådighedstimer, skal der jf. lov409 § 14 aflønnes som følgende:

Stk. 1. Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 127,33 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag for deltagelse i lejrskoler, hyttetur, studieture mv. (arrangementer med overnatning). Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 11.

Stk. 2. Afvikles arrangementer, jf. stk. 1, på lørdage, søndage og helligdage, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 289,62 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag. Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 11, og weekendgodtgørelse, jf. § 12.

Med dette medlemsnyt vil jeg også ønske jer en rigtig dejlig Kr. Himmelfartsferie.

Med venlig hilsen
Kirsten Busk
Formand, Fjordkredsen DLF

