



Ringkøbing, 21. august 2020

Kære medlem

I sidste uge indgik KL og LC/DLF en aftale for lærerne og børnehaveklasselederne. Denne aftale sendes nu til afstemning blandt alle medlemmerne. Afstemningen sættes i gang tirsdag d. 25. august med afslutning d. 1. september.

I Fjordkredsen anbefaler vi et JA til aftalen. I det følgende uddybes, hvorfor vi anbefaler et JA.

Vi har i syv år været underlagt en lov – den forhadte Lov 409, der ikke har lagt op til inddragelse af medarbejderne. Dengang blev den centrale aftaleret frataget os med et indgreb, der satte spor. Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 fik vi et bilag med 15 punkter, der lagde op til dialog i kommunerne, men der var ingen forpligtelser.

I Ringkøbing – Skjern Kommune besluttede politikerne, der ikke skulle laves en lokalaftale, men skolelederne skulle i dialog med kredsen om de 15 punkter. Vi fik meget hurtigt et samarbejde med lederne om skoleaftaler, men det var stadig uden forpligtelser.

I 2018 blev der nedsat en kommission, der skulle komme med anbefalinger til en ny central arbejdstidsaftale, og lokalt var der opbakning fra både Borgmesteren og udvalget til at indgå en lokalaftale om arbejdstiden med Fjordkredsen. Vi gik straks i gang med arbejdet, og d. 26. marts 2019 kunne vi underskrive en lokal arbejdstidsaftale. En aftale der bl.a. gav os et max. undervisningstallet og en forpligtelse til at indgå i samarbejdet om en skoleaftale – men stadig med Lov 409 som bagtæppe.

Har man denne gang regnet med en aftale, der sætter tal på undervisningen, forberedelsen og opgaverne, så kan vi forstå, hvis man er skuffet, men vi skal faktisk helt tilbage til 1995 for at finde en central aftale med konkrete bindinger i form af tal. Det var heller ikke det mandat forhandlerne havde fået på kongressen. Der er kommuner, hvor timetallet er væsentligt højere end i vores lokalaftale, så vi kunne have fået forringet vores arbejdsforhold på den bekostning, men et ja kan forbedre det for andre af vores kolleger.

Den aftale vi nu står med, kan skyde Lov 409 tilbage, hvor den kom fra, for hvis den blive stemt hjem, så er det en overenskomst, vi kan støtte ret på. Det betyder, der ikke vil være en kommune eller skoleleder, der ikke skal leve op til aftalen. De lokale aftaler er ikke opsagt, men der er nogle væsentlige punkter i den centrale, der spiller rigtig godt sammen med vores lokalaftale.

- **Samarbejdet og tilliden til KL.**

Det har næsten været ikkeeksisterende de sidste 7 år, med meldinger fra KL til kommunerne om IKKE at samarbejde med tillidsrepræsentanterne, til at der i den nye aftales præambel sættes tyk streg under, hvor vigtige lærerne er, og hvad det har af betydning for eleverne, når de har mulighed for at lykkes med deres arbejde og har indflydelse på skolens og undervisningens udvikling.

Der skal være et tættere samarbejde om skolens ressourcer og prioriteringer på kommune/kreds niveau, og der skal være et tættere samarbejde mellem skoleleder/TR og resten af lærerkollegiet om prioriteringer af lærernes arbejdstid.

- **Skoleplan.**

Lov 409 gav ingen sikkerhed for inddragelse af tillidsrepræsentant eller lærerkollegie, men i den nye aftale skal ledelsen inddrage både tillidsrepræsentant og lærergruppen med henblik på, at lærerne kan kvalificere skoleplanen inden ledelsen træffer endelig beslutning. Det giver en mulighed for indflydelse på eget arbejdsliv.

- **Arbejdstid og tilstedeværelse.**

I Lov 409 var der fuld tilstedeværelse med mulighed for indgåelse af puljeaftaler, men i den nye aftale skal ledelsen drøfte principper for lærernes tilstedeværelse, mødeaktiviteter og balance mellem den enkelte lærers selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde.

- **Opgaveoversigten.**

Der er flere steder i den nye aftale fokus på sammenhæng mellem undervisning og forberedelse, og på opgaveoversigten skal der sættes tid på den individuelle forberedelse. Det er ikke til stede i Lov 409.

- **Forberedelse.**

Derudover kan forberedelse ikke ligge i elevpauser, hvor læreren har undervisning umiddelbart før og efter elevpausen, og da opgaver over 60 timer skal tidsfastsættes, vil det fremgå af opgaveoversigten.

- **Ret til nedsat arbejdstid fra 60 år.**

I Lov 409 ville ordningen om nedsat tid med fuld pension blive udfaset, men den er nu blevet en del af den nye aftale. Lærerne får ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang, men optjener fortsat fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

Kredsstyrelsen ser aftalen som et rigtig god supplement til vores egen lokalaftale, og der kan helt sikkert bygges videre.

Aftalen sendes til urafstemning fra tirsdag d. 25. august 2020 kl. 8.00 og afsluttes d. 1. september 2020 kl. 16.00.

Bliver det et JA, vil aftalen gælde fra næste skoleår.

Bliver det en NEJ, vil arbejdstidsforhandlingerne blive en del af OK21.

Der vil blive afholdt virtuelt medlemsmøde med Anders Bondo Christensen

- Mandag d. 24. august 202 kl. 16.30

Der vil også være mulighed for en hotline til Vandkunsten

- tirsdag d. 25. august kl. 17.00 til kl. 18.00, hvor du kan stille spørgsmål til Gordon Ørskov eller Thomas Andreasen.

Din TR vil evt. afholde faglig klub på skolen, og du er også velkommen til at ringe til kredsens, hvis du har brug det.

Uanset, hvad man beslutter sig for, så anbefaler vi, at du bruger din stemme. En høj stemmeprocent er et meget vigtigt signal om, at vores forhandlere har medlemmernes opbakning. Det samme gælder for Fjordkredsen i de lokale forhandlinger.

Ved Ok18 fik vi landets højeste stemmeprocent, hvilket hjalp os til at få en lokalaftale. Vi vil helst ikke overgive pokalen til Holstebro, så lad os få en høj stemmeprocent i Fjordkredsen.



Med ønsket om en rigtig god debat – og god weekend til jer alle.

På kredsstyrelsens vegne

Kirsten Busk