



Ringkøbing, 25. februar 2021

Kære medlem af Fjordkredsen

Jeg håber, I alle har haft en dejlig ferie og nu er klar til at gå et lysere forår i møde, der forhåbentlig snart byder på lidt mere kendte tilstande.

Covid-19

Det er jo desværre ikke helt slut endnu, men for vores kommune lysner det da lidt. Vi er to, Kristian Nilsson og jeg, der sidder med i genåbningsteamet sammen med forvaltning, ledere og konsulenter. Vi har møder mindst én gang om ugen, hvor de spørgsmål, der kommer ind, forsøges afklaret i de mange regler og retningslinjer.

Har I brug for, vi tager noget med til møderne, I ikke sammen med ledelsen på skolerne kan finde svar på, så snak med jeres tillidsrepræsentant, så kan de sende spørgsmålet videre.

Generalforsamlingen

Da vi stadig er underlagt restriktioner om forsamling m.m., har kredsstyrelsen besluttet at rykke vores generalforsamling til torsdag d. 10. juni 2021.

A20 og lokalaftale

Vi har nu underskrevet en lokalaftale for lærerne og børnehaveklasselederne i Ringkøbing-Skjern Kommune. Begge aftaler er gældende for kommende skoleår, og skal derfor indgå i planlægningen af normperioden 21/22. Det har været et godt og konstruktivt forløb, og vi håber, I vil opleve den som en god aftale, der gør en forskel.

Både A20 og vores lokale aftale bygger på tillid, dialog og samarbejde. Vi skal helt væk fra tankegangen omkring Lov409, og det er både Skolelederforeningen og Danmarks Lærerforening enige om. Den nye aftale forpligter alle parter. Rapporten fra 2018 viste, at på de lærerværelser, hvor der var størst inddragelse og gennemsigtighed, var der også det bedste arbejdsmiljø.

Med den nye aftale lægges der op til større inddragelse af hele lærerkollegiet i forhold til jeres arbejdstid, og så skal den være med til at skabe transparens og gennemsigtighed.

Fra vores tidligere samarbejdsaftale har vi valgt at videreføre følgende:

- Årsnorm på 1680 timer.
- Max. undervisningstimetotal på 780 for lærere og 840 for børnehaveklasseledere.
- Arbejdstiden skal placeres på max. 210 dage.
- Første udkast til opgaveoversigten skal udleveres senest 8 uger før normperiodens begyndelse, så der er mulighed for drøftelse inden den endelige opgaveoversigt udleveres senest 5 uger før normperiodens start.

Nyt i arbejdstidsaftalen:

- Skoleleder og TR skal drøfte, hvilke målsætninger ledelse og lærere/børnehaveklasseleder vil arbejde for i det kommende skoleår og ledelsens prioriteringer af jeres arbejdstid. Derfor er jeres møder med TR vigtige, for her kan I klæde TR på til drøftelserne.
- Der skal afholdes et samarbejds møde mellem ledelse og lærere/børnehaveklasseledere, hvor målsætninger og skoleplan præsenteres, og I skal så være med til kvalificere i forhold til drøftelse af jeres arbejdstid og -placering.

- På opgaveoversigten skal anføres jeres estimerede individuelle forberedelsestid og alle opgaver over 60 timer, herunder også lærerpauser og arbejdstid placeret i elevpauser, hvis det overstiger 60 timer.

Flemming Nielsen og jeg lavede en kort videopræsentation til ledere og tillidsrepræsentanter. Skolelederforeningen og Danmarks Lærerforeningen har afholdt fælles møder for alle kredse og lokale skolelederformænd, og vi afholder kursus for tillidsrepræsentanterne, så alle bliver godt klædt på til opgaven, men vi er alle klar over, det er en ny opgave, som vi først skal til at implementere – og så skal vi have 8 års ulykke med Lov409 ud af vores ageren.

Du kan finde vores aftale på kredsens hjemmeside <https://www.dlf122.dk/media/14175731/arbejdstidsaftale-for-laerere-og-boernehaveklasseledere.pdf> og snak gerne med din tillidsrepræsentant om aftalen, så vi kan få den skudt godt i gang på skolerne.

OK21

Der er nu indgået forlig som sendes til afstemning blandt medlemmerne.

Situationen taget i betragtning har bagtæppet ikke været det bedste, men der er dog lønforbedringer på vej.

Generelle lønforbedringer:

Pr. 1. april 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,00 pct.

Pr. 1. oktober 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,01 pct.

Pr. 1. oktober 2022 ydes en generel lønforhøjelse på 1,90 pct.

Pr. 1. april 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,30 pct.

Pr. 1. oktober 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,81 pct.

Forhøjelse af fritvalg:

Den eksisterende fritvalgsordning hæves med 0,55 procentpoint fra 0,83 pct. til 1,38 pct.

Lønforbedringer til børnehaveklasselederne:

Der er et generelt løft til alle på 2.000,- kr.

Derudover er der brugt midler på flere andre ting, som vil udmøntes forskelligt, b.la. er der kommet en forhøjelse af dækning for kritisk sygdom, og der er sat to væsentlige projekter om henholdsvis nyuddannede og efteruddannelse.

Vil du læse mere, så er der link her:

[aftale-ml-kl-og-lc-ok21.pdf \(dlf.org\)](#)

Med ønsket om en rigtig dejlig dag – med forår på vej.

Venlig hilsen

Kirsten Busk
Kredsformand

