



Ringkøbing, den 5. januar 2017

Medlemsnyt nr. 8 - 2017

Så har vi taget hul på et nyt år. Jeg håber, I har haft en god jul, har nydt nogle fridage og er kommet sikkert ind i 2017.

Man kan undre sig over, hvor 2016 blev af, men med det tempo der alle steder lægges for dagen, så forstår man måske, at tiden flyver.

Budget:

Det var et enigt byråd, der i efteråret besluttede at give et løft til skolerne på 6 millioner kr. i år. Efter ønske fra de lokale MEDudvalg blev pengene fordelt efter elevtal på skolerne. Nu skal de så i spil, og det bliver spændende at se, hvordan de skal bruges. Jeg har hørt om nedskrivning af undervisningstimetotal og mulighed for at undgå forflyttelse af medarbejder, hvilket jo giver rigtig god mening.

Er du OK?:

"Hjælper det at sende min lønseddel ind til løntjek"? Ja, det kan være en god idé at få den tjekket. I år har ca. 10 % af Fjordkredsens medlemmer sendt deres lønsedler ind til tjek, hvilket har resulteret i fundet af knap 100.000 kr. fordelt på flere medlemmer. Vi har haft et særligt fokus på sammenhængen mellem jeres planlagte undervisningstimetotal på opgaveoversigten sammenholdt med den lønudbetaling af undervisningstillæg, der har været på de indsendte lønsedler, jeres anciennitet og lokalt indgåede aftaler om funktionstillæg. Fik du ikke indsendt, så er du velkommen til at sende på 122@dlf.org ved lejlighed, så tjekker vi gerne.

Evaluering af OK15/bilag 4:

Ved overenskomst 15 blev der tilføjet et bilag 4 med 15 punkter omkring arbejdstid. Med udgangspunkt i målet om at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den sociale kapital har KL og LC aftalt at gennemføre en fælles opfølgning og evaluering af den centrale og lokale indsats. I Ringkøbing – Skjern Kommune har vi jf. den politiske beslutning om dialog mellem skoleledelse og kreds været omkring de 15 punkter på de fleste skoler. Der har været afholdt to fællesmøder med skoleledelserne, tillidsrepræsentanter og forvaltningen, hvor det, der virker og det, der ikke virker, er blevet vendt. Ledelse og tillidsrepræsentanter har svaret på spørgsmål vedr. indsatser på de 15 punkter. På baggrund af dette er politikerne blevet informeret om udviklingen i kommunen, og vi er fortsat i løbende dialog med forvaltningen.

De centrale parter følger også initiativernes effekt, da de har fået samme evaluering og opfølgning, som vores lokale politikere har fået. Derudover har der i efteråret været afholdt 6 opsamlingsmøder på landsplan, hvor tillidsrepræsentanter, skoleledere og forvaltninger deltog sammen med KL og LC. Opsamlingen fra disse møder skal indgå i det videre arbejde frem mod overenskomst 18.

Aktivitetsbaserede arbejdspladser:

I forbindelse med budgetarbejdet besluttede politikerne, at der ikke skal bygges nyt rådhus, men kigges på anderledes brug af de nuværende rammer. Det er blevet til begrebet, aktivitetsbaserede arbejdspladser. Der foregår i øjeblikket en proces i den forbindelse, hvor div. MEDudvalg er kommet med høringssvar på evt. scenarier. I HovedMED har vi gjort opmærksom på de forskellige holdninger, tilkendegivelser og bekymringer fra medarbejdersiden. Alle høringssvar sendes til Økonomi og Erhvervsudvalget, så de har den rette baggrundsviden for at træffe deres beslutning d. 7. februar 2017.

Sommerkursus uge 27 - Dannelse i skolen:

Folkehøjskolernes forening og Danmarks Lærereforening inviterer til et 5-dages sommerkursus på Ryslinge Højskole. Her kan I møde mange spændende skolefolk i et fællesskab om dannelse i skolen. Se vedhæftede invitation. Der er forhåndstilmelding (ikke-bindende) på www.ffd.nemtilmeld.dk/12

Med dette medlemsnyt vil jeg gerne ønske alle medlemmer et rigtig godt og lykkebringende 2017.

Med venlig hilsen
Kirsten Busk

