

Pjece vedr. barselorlov

(Gælder for fødsler, der finder sted fra og med 1. april 2015)



Hvad skal jeg være opmærksom på?

Tjekliste (moder):

Givet arbejdsgiver besked senest 3 måneder før fødslen	
Planlagt placering af barselsorlov	
Talt med kredsen (gerne før fødsel og inden 8 uger efter)	
Meddelt tilbagevenden til arbejdsgiver senest 8 uger efter fødsel	
Aftalt afvikling af den del af ferien, der ikke kan afholdes pga. barsel	
Talt med socialforvaltningen i bopælskommunen om placering af orlov (hvis du ikke er i job hele barselsperioden)	
Søgt nedsat kontingent hos DLF for dagpengeperioden	

Tjekliste (fader):

Givet arbejdsgiver besked 4 uger før fødsel om placering af de 2 uger	
Givet arbejdsgiver besked om evt. anden barselsorlov indenfor de første 14 uger. Besked gives senest 4 uger før afholdelse.	
Givet arbejdsgiver besked om afholdelse af udvidet ”fædreorlov” indenfor de 46 uger efter fødslen. Besked gives mindst 4 uger før afholdelse.	
Planlagt placering af barselsorlov	
Talt med fagl. organisation (gerne før fødsel og inden 8 uger efter)	
Meddelt tilbagevenden til arbejdsgiver senest 8 uger efter fødsel	
Talt med socialforvaltningen i bopælskommunen om placering af orlov (hvis du ikke er i job hele barselsperioden)	
Aftalt afvikling af den del af ferien, der ikke kan afholdes pga. barsel	
Evt. søgt nedsat kontingent i dagpengeperioden	

Overenskomst og lov.

I forbindelse med barsel udnytter de fleste både de muligheder, der ligger i overenskomsten og i loven om barselsorlov.

Overenskomsten beskriver de rettigheder og pligter, du har som ansat. Disse ting skal du tale med din arbejdsgiver (skoleleder) om. Hvis kun den ene af forældrene er omfattet af overenskomst for lærere, skal du være opmærksom på reglerne i den overenskomst, den anden er omfattet af. Loven supplerer de muligheder, der er for barselsorlov ud over det, der er aftalt i overenskomsten. Det skal du tale med socialforvaltningen i din bopælskommune om.

Orlov med løn.

Moderen har ret til

- 8 uger før forventet fødsel +
- 20 uger efter fødslen (alene for moderen) +
- 6 uger som kan deles mellem forældrene.

Det vil altså sige 8 uger før fødsel og op til 26 uger efter fødslen.



Faderen har ret til

- 2 uger i forbindelse med fødslen +
- 7 uger som ikke kan deles med moderen +
- 6 uger som kan deles mellem forældrene.

Det vil altså sige op til 15 uger efter fødslen.



Orlov med dagpenge.

Der er i alt ret til dagpenge i 52 uger: Heraf er 4 uger bundet til moderen før fødslen og 2 uger bundet til faderen i forbindelse med fødslen.

De resterende 46 uger efter fødslen udbetales til arbejdsgiveren i de uger, hvor der udbetales løn og øvrige uger udbetales til den af forældrene, som holder den resterende barselsorlov. Se mere herom senere.

Varsling

Arbejdsgiveren skal på bestemte tidspunkter have besked om påbegyndelse af orlov og genoptagelse af arbejdet mv.

Moderen

Meddelelse om graviditet

Den gravide skal senest 3 måneder før forventet fødsel (datoen fremgår af vandrejournalen) give arbejdsgiveren besked om dette. Samtidig skal hun meddele arbejdsgiveren, hvornår hun agter at påbegynde sin barselsorlov.

Genoptagelse af arbejdet

8 uger efter fødslen skal moderen meddele arbejdsgiveren, hvornår hun genoptager arbejdet.

Faderen

2 uger indenfor 14 ugers perioden

4 uger før forventet fødsel skal faderen underrette sin arbejdsgiver, om han vil anvende sin ret til op til 2 ugers samlet fravær med løn i forbindelse med barnets fødsel. Varslet skal indeholde oplysning om både fraværets begyndelsestidspunkt og længde. Aftaler faderen med arbejdsgiveren, at fraværet holdes på et andet tidspunkt indenfor de første 14 uger efter fødslen, skal han varsle både begyndelsestidspunkt og længde med 4 ugers varsel.

Brug af orlov indenfor de første 14 uger

4 uger før faderen ønsker at benytte dele af barselorloven indenfor de første 14 uger (altså samtidig med at moderen er på orlov) skal han underrette sin arbejdsgiver om begyndelsen og længden på fraværet.

Orlov efter de første 14 uger

Meddelelse gives senest 8 uger efter fødslen.

Moderen/faderen

8 uger efter fødslen skal moderen og faderen meddele deres arbejdsgivere, hvordan de ønsker at anvende barselorloven eller dele deraf, samt hvornår fraværet begynder og ender. Dvs. at der på dette tidspunkt skal være taget stilling til fordeling af orloven mellem forældrene, evt. forlængelse af orlovsperioden eller udskydelse af dele af barselorloven. Evt. udskudt orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år og varsles med mindst 8 uger.



Dagpengeperiode

En ansat under læreroverenskomsten har ret til at gå på barselorlov 8 uger før forventet fødsel. Ledige kan først gå på orlov 4 uger før forventet fødsel. Det er kun de 4 uger, der tæller med i dagpengeperioden, der er fastsat til 52 uger. Perioden kan forlænges mod nedsættelse af dagpengene – hvis det ønskes skal man være opmærksom på, hvornår meddelelsen om dette gives til socialforvaltningen, da det kan påvirke perioden med fuld løn – tal med kredskontoret, så det sikres, at den forlængede periode først starter efter perioden med fuld løn.

Bemærk ved forlængelse af dagperioden er det samme dagpengebeløb, som bliver fordelt over nogle flere dage/uger.

Der er som sagt 52 uger med fulde dagpenge. De uger, som faderen bruger, tæller også med, så ved planlægning af barselorloven skal der tages højde for, hvordan de 48 uger efter fødslen fordeles mellem forældrene.

Ferie

Der kan ikke afholdes ferie samtidig med, at der holdes barselorlov. Dog kan barselorloven afbrydes i to situationer:

- 1) Hvis den ansatte har genoptaget delvist med forlængelse af orloven
- 2) Hvis den ansatte afholder en aftalt udskudt orlovsperiode

Bortset fra disse to undtagelser kan barselorloven ikke afbrydes for at holde ferie. Den ferie, som man pga. barselorlov ikke får holdt, kan man få kompenseret på forskellig vis:

- Udbetaling. I visse situationer har man mulighed for at få udbetalt godtgørelse for ikke afholdt ferie for enten hele ferien eller dele deraf. Hovedferien (3 uger) kan udbetales 1. oktober, hvis det ikke har været muligt at afholde den i perioden 1. maj til 30. september.

- Erstatningsferie indenfor ferieåret. Hvis orloven slutter, så der er mulighed for at holde erstatningsferie i ferieåret, kan man afholde ferien i forlængelse af orloven.
- Overføre ferie til efterfølgende ferieår. Hvis man ikke kan afholde erstatningsferie indenfor ferieåret, kan man overføre ikke afholdt ferie til efterfølgende ferieår.
- Ferieåret er perioden fra 1. maj til 30. april, hvor ferie, som er optjent i kalenderåret forinden, afholdes.

Optjening af ferie under barsel

I perioder med normal løn optjenes ferie som på normale vilkår. I dagpengeperioden optjenes ferie fordi der fortsat indbetales pensionsbidrag. Såfremt man de efterfølgende to ferieår efter fødslen er ansat hos samme arbejdsgiver afholdes ferie helt normalt med løn. Skifter man arbejdsplads vil man få et feriekort, men kun med pensionsbidraget som indtægtsgrundlag for beregningen af de 12,5 % feriepenge.



Gruppeliv

Under barselorlov er alle ansatte dækket af den gruppelevsforikring, der er en del af ansættelsen. En forudsætning er dog, at man vender tilbage til samme arbejdsgiver, som man har orlov fra. Er du i tvivl, så kontakt kredsen.

Kontingent

Man kan ansøge Danmarks Lærerforening om kontingentnedsættelse i den periode, hvor man modtager dagpenge. Det er ikke muligt at få bevilget nedsættelse med tilbagevirkende kraft, så søg i god tid.

Ansøgning om kontingentnedsættelse sendes til 122@dlf.org eller medlemsservice@dlf.org.

Omsorgsdage

Man har ret til 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Dagene kan ikke overføres til følgende kalenderår bortset fra det år, hvor barnet er født.

Andet

Det er ikke alt, der er med i denne kortfattede vejledning. Finder du, at du ikke helt er omfattet af de beskrevne bestemmelser så kontakt kredskontoret. Loven om barsel er indviklet og aftalen om fravær af familiemæssige årsager er omfattende. Når der så samtidig skal spilles sammen med overenskomst og ferieregler bliver det kompliceret. Så kontakt kredskontoret hvis du er det mindste i tvivl.

Links

DLF hjemmeside om barsel <http://www.dlf.org/arbejdsliv/dit-job/barsel>

Information om barsel på borger. dk <https://www.borger.dk/Sider/Barsel-oversigt.aspx>

Aftale om fravær af familiemæssige årsager

<http://www.kl.dk/Arbejdsgiver--og-lonforhold/0513-Aftale-om-fravar-af-familiemassige-arsager-id50251/>

Barselsorlov – eksempler på sammensætning

Barsels- dagpenge		Overens- komst		Eksempel 1		Eksempel 2		Eksempel 3		Eksempel 4		Eksempel 5	
Mor	Far	Mor	Far	Mor	Far	Mor	Far	Mor	Far	Mor	Far	Mor	Far
		8		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		7		7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
		6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
		5		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4		4		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3		3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2		2		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3		3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4		4		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5		5		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6		6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7		7		7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8		8		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9		9		9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10		10		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11		11		11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12		12		12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
13		13		13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
14		14		14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
15		15		15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
16		16		16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
17		17		17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
18		18		18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19		19		19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20		20		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
21			21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
22			22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
23			23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
24			24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25			25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
26			26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
27			27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
28		28		28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
29		29		29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
30		30		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
31		31		31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
32		32		32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
33		33		33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
34				34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
35				35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
36				36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
37				37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
38				38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
39				39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
40				40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
41				41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
42				42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
43				43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
44				44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
45				45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
46				46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

Forlænget orlov				Udskudt orlov		
Mor	14	8	Far	Mor	13	Far
8			8	8		8
7			7	7		7
6			6	6		6
5			5	5		5
4			4	4		4
3			3	3		3
2			2	2		2
1			1	1		1
F			F	F		F
1			1	1		1
2			2	2		2
3			3	3		3
4			4	4		4
5			5	5		5
6			6	6		6
7			7	7		7
8			8	8		8
9			9	9		9
10			10	10		10
11			11	11		11
12			12	12		12
13			13	13		13
14			14	14		14
15			15	15		15
16			16	16		16
17			17	17		17
18			18	18		18
19			19	19		19
20			20	20		20
21			21	21		21
22			22	22		22
23			23	23		23
24			24	24		24
25			25	25		25
26			26	26		26
27			27	27		27
28			28	28		28
29			29	29		29
30			30	30		30
31			31	31		31
32			32	32		32
33	60		33	33		33
34	59		34	34	1	34
35	58		35	35	2	35
36	57		36	36	3	36
37	56		37	37	4	37
38	55		38	38	5	38
39	54	54	39	39	6	39
40	53	53	40	40	7	40
41	52	52	41	41	8	41
42	51	51	42	42	9	42
43	50	50	43	43	10	43
44	49	49	44	44	11	44
45	48	48	45	45	12	45
46	47	47	46	46	13	46

Udskudt 13 uger til afholdelse inden barnet fylder 9 år

Forlængelse 14 uger

Forlængelse 8 uger

